

IN



novembre 2012 n° 3

EDITO:

GROUPE MACIF

Le point commun d'octobre, organe qui diffuse les positions du groupe Macif, livre à tous les salariés un entretien avec le Directeur Général Groupe, Monsieur Jean Marc RABY. Cet entretien a pour vocation de convaincre les salariés du bien fondé des ambitions 2015 du Groupe. Il commence et se finit par ces deux idées :

« des évolutions sans révolution... »

« rien ne peut se faire sans l'adhésion des salariés et des élus. »

Pourquoi faudrait-il l'adhésion des salariés sinon pour faire passer des projets qui vont à l'encontre de leurs intérêts ? Comment pourrait-il en être autrement alors que les axes sont :

- Transformation en profondeur de l'entreprise
- Exigence de mobilité
- Rigueur, austérité salariale. Baisse des coûts de travail
- Continuation d'un pilotage par objectifs dont M.RABY fait son crédo alors même que tous les spécialistes, sociologues du travail en dénoncent les effets néfastes
- Remise en cause des prérogatives des Instances Représentatives du personnel (CE, CHSCT, CCE) au profit d'un niveau extra légal, celui du Groupe, éloignant ainsi du terrain, des salariés et des organisations syndicales qui les défendent, les lieux de décisions au profit d'une « nomenklatura » dont l'indépendance vis-à-vis de l'employeur pour le moins interpelle.

Alors ne restez pas seul face à ces dangers, rejoignez Force Ouvrière. Prenez votre avenir en main.

SYNDIQUEZ - VOUS A FORCE OUVRIERE

Sommaire :

- **EDITO** « Point commun ? »
- **Combattre l'austérité par les revendications**
- **Adhésion des salariés = opération de manipulation**
- **Quand la compétence tue la qualification !**
- **CONTACT**

COMBATTRE L'AUSTÉRITÉ PAR LES REVENDICATIONS

La politique d'austérité dont on nous rabâche qu'elle est inéluctable se traduit concrètement dans toutes les entreprises. La Macif n'y échappe pas.

Réorganisations des services, du travail, renforcement de la politique de rentabilité assise sur la course aux objectifs, remise en cause du temps de travail, des contrats de travail. Mais aussi multiplication des consignes qui portent atteinte à l'intégralité des employés comme des cadres, politique salariale qui en favorisant l'individualisation exerce une pression sur chacun d'entre nous individuellement et collectivement.

A la Macif, on entend dire que les salariés sont bien lotis, qu'ils ne devraient pas se plaindre et que si, de toute façon, ils ne sont pas contents ils n'ont qu'à démissionner.

D'abord on cherche à culpabiliser les salariés ensuite on tente de les persuader que c'est comme cela et pas autrement.

Mais au même moment, Jean Marc RABY, DG du groupe Macif, avoue que rien ne peut se faire sans l'adhésion des salariés et de leurs organisations syndicales.

Force Ouvrière est d'accord sur un point, rien ne

peut se faire sans l'adhésion des salariés et de leurs organisations syndicales. Ce qui veut dire que la lutte collective sur des revendications peut aboutir. OUI, il est possible de s'opposer aux plans destructeurs de l'entreprise, d'obtenir des augmentations de salaire pour tous employés et cadres. C'est pour cela que Force Ouvrière se bat et invite tous les syndicats à la rejoindre sur les revendications suivantes:

- Maintien de tous les postes de travail, de toutes les activités et services dans la mutuelle. Intégration de toutes celles ou ceux qui ont été externalisés.
- Abandon pur et simple de toute politique de management par objectifs qu'ils soient individuels, collectifs ; assis sur un nombre de contrats ou un chiffre d'affaire.
- Retour à une vraie formation professionnelle promotionnelle, à l'avancement automatique à l'ancienneté et aux augmentations générales de salaire pour tous

employés et cadres seuls moyens de reconnaître la qualification des salariés et de faire progresser leur pouvoir d'achat.

La véritable guerre, que mènent les promoteurs de l'Austérité et de la rigueur, contre les avancées et droits de travailleurs ne se combattra pas en faisant le dos rond, en espérant que la tempête passera à coté de son foyer.

Bien au contraire, les salariés ne la gagneront qu'en s'organisant au sein de syndicat indépendant.

Force Ouvrière vous propose de nous rejoindre et tous ensemble avec Force ouvrière, nous ferons face et nous défendrons nos acquis et en revendiquons de nouveaux.

« Rejoindre FO pour défendre nos acquis et en conquérir de nouveaux »

ADHÉSION DES SALARIÉS = OPÉRATION DE MANIPULATION

Le message du DG du Groupe Macif est clair, pour continuer le système de pression par objectifs afin d'augmenter la rentabilité et la performance, mettre en place des organisations du travail encore plus pathogènes que celles déjà mise en œuvre, il faut l'adhésion des salariés...

Est-ce une politique innovante, moderne qui peut améliorer les conditions de travail des salariés? Poser la question c'est y répondre, Non bien sûr! Et pour en convaincre les plus sceptiques, livrons ici les travaux d'un colloque organisé par FO en octobre.

Dans les années 70, on a commencé à vanter une nouvelle gouvernance de travail, à l'opposé de l'univers taylorien, fondée sur l'idée de la réconciliation entre le salarié, l'entreprise et l'actionnaire.

L'excitation du « challenge » permanent devait permettre aux salariés de travailler jusqu'à 60 heures par semaine sans que personne n'ait besoin de le leur demander et qu'ils le fassent qui plus est avec plaisir.

L'entreprise est considérée comme un lieu d'épanouissement et la fusion entre vie professionnellement et vie privée est de même nature que dans une relation amoureuse passionnelle. On a inventé là une **forme de management qui repose sur l'adhésion de l'individu. C'est une vaste opération de manipulation visant à faire des salariés des exploités ... consentants**; dit le sociologue intervenant dans le colloque. Ça peut marcher. Pour un temps, mais au prix de destructions tant individuelles que collectives.

En 1998 apparait la notion de « chaos management ». Le mot d'ordre devient : pour s'en sortir apprenons à gérer le chaos !

Le néo-management s'invente une nouvelle langue, la « novlangue managériale », faite d'injonctions paradoxales qui servent à nourrir les illusions et à masquer les contradictions normales de la réalité. C'est le règne du « plus on gagne du temps, moins on en a », de « l'autonomie contrôlée », du « faire plus avec moins », de « l'excellence durable ».

Le conflit collectif, qui peut aller jusqu'à la grève, laisse la place au conflit interne propre à chaque individu et le sentiment de culpabilité supplante la colère. Les maladies physiques et psychiques se multiplient. La lutte des classes devient la lutte des places, alimentée par la notion d'avancement au mérite.

En quelques décennies, de grands cabinets de consultants ont imposé ce modèle de « haute performance » aux entreprises.

Est-ce le type de management que la Macif veut développer ? Veut-elle gérer le chaos pour fuir ses responsabilités ?

En ce qui concerne Force Ouvrière l'orientation est claire. Il faut veiller à ne pas se laisser enfermer dans des politiques dites de prévention, qui veulent apprendre aux salariés à « gérer » individuellement leur stress, plutôt que de chercher à en **éliminer les causes structurelles dans l'organisation du travail.**

Les syndicats doivent pleinement jouer leur rôle, à savoir replacer le problème sur le terrain collectif.

Le syndicat a vocation à donner les moyens au salarié de passer de « je ne vais pas bien, je ne peux plus continuer ainsi » à « je ne vais pas bien mais je ne suis pas seul dans ce cas. Je ne vais pas bien parce l'organisation du travail n'est pas bonne, cela ne peut plus continuer ainsi ».

Et pour cela je rejoins Force Ouvrière et ensemble nous formulons des revendications collectives pour changer cela !

Que cache la Novlangue Managériale?

L'excellence durable :

Être dans l'excellence, c'est être hors du commun, or ce qui est durable devient commun. Comment l'excellence peut-elle être durable? Que devient le monde du commun?

L'avancement au mérite:

Tout le monde pense pouvoir avancer alors que, par définition, ce système ne peut profiter qu'à une minorité, celle des plus méritants.

Risques psycho-sociaux:

Si on dit « violence au travail », on traite le problème en ciblant le responsable de cette violence. Si on dit « souffrance au travail », on cible la victime de cette violence. Le terme « risques psycho-sociaux » est consensuel. S'agit-il des risques encourus par l'entreprise ou par les salariés ? S'agit-il des risques financiers où des risques pour la santé ? **Ce terme permet d'évacuer la question des causes et de gommer la responsabilité de l'entreprise.**

Quand la compétence tue la qualification!

Force Ouvrière dans le
groupe Macif

Délégation Nationale FO
Macif
FEC-FO
28, rue des petits hôtels
75010 Paris

Messagerie :
fo.macif@gmail.com

Retrouvez-nous sur notre
Site !
fomacif.unblog.fr

Comme la Loi l'impose, les CE sont consultés sur le bilan de formation. Comme les années précédentes FO a donné un avis défavorable. Pourquoi?

La formation à la Macif ne répond ni à l'objectif de la Loi ni aux besoins des salariés. Elle ne vise qu'à rendre « employable » les salariés. Elle privilégie la compétence au détriment de la qualification. Peu de formations sont qualifiantes et promotionnelles.

La notion de « compétence » est une demande patronale de longue date pour supprimer la notion de qualification. La compétence est individuelle et déterminée par l'employeur alors que la qualification découle d'un cadre collectif matérialisé dans les diplômes reconnus dans les statuts et dans les conventions collectives, elle est la propriété du salarié indépendamment de l'entreprise.

Les compétences permettent entre autres d'individualiser les salaires et de concourir à la baisse du coût du travail.

À la responsabilité qui pèse sur l'entreprise de maintenir les qualifications des salariés se substitue l'employabilité dont la responsabilité incomberait au salarié.

Force Ouvrière s'y oppose, elle revendique pour tous les salariés le libre accès à des formations qualifiantes. Le retour aux grilles indiciaires de salaires et aux fonctions basées sur les qualifications.

Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite : **prendre contact** **me syndiquer**

Pour tout contact :

Secrétariat FO Macif, FEC-FO 28 Rue des Petits Hôtels 75010 Paris
Email : fo.macif@gmail.com

Jacques CHATEAU: RS FO Comité de Groupe
Tél: 0649232078
Email : landegav@hotmail.com

Mathieu CORNILLAUD : Elu Comité Central Entreprise
Tél : 0672444863
Email : mcornillaud@macif.fr