

Nouveau Directeur Général du Groupe MACIF *Nouveaux DEFIS !!!*

Paris le 28 aout 2012

Le 26 avril dernier, le Conseil d'administration de la Macif a désigné M Jean Marc RABY comme Directeur Général du Groupe MACIF

Suite à cette désignation, notre nouveau Directeur Général nous a, en date du 22 juin, adressé une lettre cadrant sa vision de l'entreprise et les enjeux que nous devrions relever ensemble.

Sur la forme, notre nouveau Directeur Général, nous présente sa vision de l'entreprise et commence à nous préparer aux futures modifications, réorganisations, restructurations.

Après un rappel sur la bonne résistance du groupe Macif en période économique difficile, marquée par la crise, M RABY indique que *"les années qui se sont écoulées ont aussi révélé des fragilités"*.

Il indique ainsi que nous devrions relever trois défis:

- Economique
- Développement
- Cohérence Interne

1°) Défi Economique

"La crise et le dossier Macifilia ont pesé sur nos niveaux de résultats", nous indique notre nouveau Directeur, en effet, avec un coût global évalué à près de 500 M€, l'aventure MACIFILIA coûte cher, très cher.

L'expert comptable du CCE qualifie cette situation ***"d'accident industriel qui a révélé des failles de contrôle, de pilotage et de gouvernance qui se sont traduites par des conséquences financières et sociales majeures."***

Cette crise majeure à MACIFILIA, n'est malheureusement pas la première et ne fait que poursuivre la politique hasardeuse, non contrôlée de la Macif aussi bien en France qu'à l'étranger. (en témoignent les problèmes de Système Informatique à Macif Mutualité avec des pertes de l'ordre de 12 M€ en 2010, ou les pertes de 18,4M€, très significatives, de Macif Portugal en 2011)

Si la volonté de M RABY est de sécuriser les investissements passés et à venir pour reconstituer des marges de manœuvre, nous ne pouvons que nous en féliciter, nous pouvons néanmoins constater que ces marges existaient et que les personnels de Macifilia comme de Macif Portugal font les frais de ces errements.

2°) Défi du Développement

Après avoir fait le constat que nous avons des atouts pour *“continuer de fidéliser nos sociétaires, en conquérir de nouveaux, faire progresser nos parts de marché”*, notre DG nous indique que *“nous avons aussi des marges de progrès à combler”*.

Ainsi, parmi les priorités énoncées, figurent en premier lieu *“notre compétitivité et la performance commerciale de notre réseau”*.

Quelles sont les mesures pour augmenter la *“compétitivité”* et *“ la performance commerciale du réseau”* de notre nouveau Directeur Général ?

La solution mise en place depuis 5 années pour augmenter la compétitivité et la performance du réseau, on la connaît. Il s'agit des entretiens de progrès et de l'individualisation des rémunérations que nous combattons.

Depuis 5 années, **FO** tire la sonnette d'alarme sur la nocivité de ce dispositif, la Direction, consciente de cette réalité, révisé, aménagé, collectivise les objectifs.

Il n'en reste pas moins que le fond du dispositif n'évolue pas et que la pression sur les salariés est plus que présente.

Si M RABY veut abroger ce dispositif, nous sommes pour ! S'il souhaite l'amplifier, nous combattons cette orientation.

3°) Défi de la Cohérence Interne

Effectuant le constat que *“dans des domaines identiques, les règles, les méthodes de travail étaient trop différentes”*, M RABY considère que *“nous avons un véritable enjeu de clarification...pour agir collectivement et de façon unie ; cela passera par l'identification de véritables **pôles métiers**,...et par une nouvelle étape de notre régionalisation technique, celle de **l'harmonisation**.”*

De quelle harmonisation parle-t-on ?

Est-ce de celle qui réorganise les sites en filières métiers et qui une fois l'harmonisation technique régionale effectuée permet de diminuer, voire de supprimer les régions, de ne laisser que des coquilles pratiquement vides ?

On peut légitimement se poser la question.

Voici, les principales interrogations que soulève ce courrier.

M RABY nous indique, sur ces bases, produire une feuille de route à l'automne prochain. Nous l'attendons et avec vous, jugerons de l'intérêt pour les salariés de ces projets de réforme ainsi que de l'attitude à adopter.

Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite :

prendre contact

me syndiquer

Pour tout contact : FEC FO
Secrétariat FO Macif
28 rue des petits Hôtels
75010 PARIS
Email : fo.macif@gmail.fr

Jacques CHATEAU
RS Comité de Groupe
Tel : 06 49 23 20 78
Email : landegav@hotmail.fr

Mathieu CORNILLAUD
Elu Comité Central Entreprise
Tel : 06 72 44 48 63
Email : mcornillaud@macif.fr

